



INSPECȚIA MUNCII

Seria SB, Nr. 0100869

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Proces - verbal de control

Nr. 0100869 / 02.06.2026

Subsemnatul/Subsemnații SOTOP RALUCA NAROSIA

inspector/inspectori de muncă cu legitimația/legitimațiile nr. 50 SB, eliberată(e) de Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu în baza prevederilor art.19 din Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată și ale Hotărârii Guvernului României nr. 488/2017, am controlat în perioada 27.04-02.06.2026 modul în care se respectă prevederile legislației în vigoare în domeniul relațiilor de muncă/securității și sănătății în muncă/ supravegherii pieței la: LIMOKYR GROUP SRL

..... str. N. TECLU nr. 80, bl., et., ap., județul/sectorul SIMU

punct de lucru/loc de muncă organizat SEATU SOCIAL din localitatea SIMU, str. N. TECLU nr. 80, județul / sectorul SIMU, înregistrată la Registrul Comerțului cu nr. J40250903000 CUI/CIF/autorizație nr. 51260997 reprezentată de dl/d-na CAMPEAN ROMITU - ANDREI cu domiciliul în localitatea SIMU, str. N. TECLU nr. 80, bl., et., ap., jud., în calitate de ADMINISTRATOR

Controlul s-a efectuat în prezența:

- Reprezentantului legal al unității (numele, prenumele, funcția) CAMPEAN ROMITU - ANDREI
- Conducătorilor locurilor de muncă (numele, prenumele, funcția) ADMINISTRATOR
- Altor participanți (numele, prenumele, funcția)

Obiectivele controlului:

Verificarea și probarea cazurilor de muncă nedecarată
apoi cum sunt de fapt la art. 15, se baza de fapt de declarare
și verificarea modului de respectare a prevederilor legale
conferința formată de control.

Constatările și măsurile sunt înscrise în cele 2 file anexate, care fac parte integrantă din prezentul proces-verbal de control**.

Până la data de reprezentantul legal al unității va informa în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu, asupra modului în care au fost remediate deficiențele constatate prin prezentul proces - verbal de control.

Prezentul proces-verbal de control poate fi contestat în condițiile art. 1 și 7 din Legea 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

Prezentul proces-verbal s-a încheiat în exemplare, din care:

- un exemplar la Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu;
- un exemplar la unitatea controlată;
- un exemplar*** la organul de urmărire penală.

Inspector(i) de muncă,

SOTOP RALUCA NAROSIA
Legitimația nr. 50 SB
Semnătura

Reprezentantul legal al unității,

Am luat la cunoștință
LIMOKYR GROUP SRL
Semnătura

Înregistrat în registrul unității,

Nr. 0100869 / 02.06.2026

*Se va completa pentru persoana fizică/persoana fizică autorizată/intreprindere individuală

**Vor fi semnate și filele anexate la procesul-verbal de control, atât de către Inspectoratul (i) de muncă, cât și de către reprezentantul legal al unității.

***În cazul în care s-au reținut abateri de natură infracțională, un exemplar se va depune în termen de 48 ore, de către Inspectoratul care a întocmit PV, la organul de urmărire penală.

Anexa nr.1 la P.V. seria SB nr. 0100869 din 02.06.2026

**Anexă de constatare și de măsuri dispuse în domeniul relațiilor de muncă pentru
controalele privind identificarea muncii nedecarate**

- 1. Denumirea unității: LIMOKYR GROUP S.R.L.,**
- 2. Tipul unității: S.R.L. Persoană: juridică**
- 3. C.U.I 51260897 J2025009053000**
- 4. Forma de proprietate: privată Activitatea principală: cod CAEN: 4933**
- 5. Numărul de angajați:**

Total	Femei	Bărbați	Sub 18-ani
2	-	2	-

Subsemnata Botoș Raluca Narcisa, inspector de muncă în cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu, cu legitimațiile nr. SB 20, în temeiul Legii nr. 108/1999 modificată, privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii și a H.G. nr. 488/2017, am efectuat în perioada 22.04.2026 - 02.06.2026 un control la societatea **LIMOKYR GROUP S.R.L.**, cu sediul social în localitatea Sibiu, str. N. Teclu, nr. 8B, județul Sibiu, reprezentată legal de domnul Câmpean Dumitru-Andrei, în calitate de administrator.

OBIECTIVELE CONTROLULUI:

- art. 10 - art. 16 și 16¹ - Încheierea contractului individual de muncă
- art. 15² - Munca subdeclarată
- art. 111 - art. 119 - Durata timpului de muncă
- H.G. nr. 1506/2024 privind salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- H.G. 295/2025 privind registrul general de evidență a salariaților - Reges-Online.

În cadrul procedurii de control inițiate în data de 22.04.2026, ora 09:50, în teren în localitatea Sibiu, str. N. Teclu, nr. 8B, județul Sibiu, unde societatea **DIADA LIMOKYR GROUP S.R.L.** desfășoară activități, în scopul depistării și combaterii cazurilor de muncă nedecarată, inspectorul de muncă din cadrul I.T.M. Sibiu, a identificat și intervievat următoarea persoană: Câmpean Dumitru-Andrei.

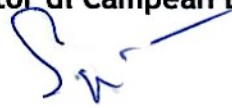
Cu ocazia interviuării, consemnată în scris, persoanele mai sus menționate, au completat formularul tip „fișă de identificare”, model aprobat prin H.G. nr. 488/2017, la solicitarea inspectorilor de muncă din cadrul I.T.M. Sibiu.

- Câmpean Dumitru-Andrei, CNP 1880317324781 a declarat că prestează activitate în funcția/meseria de administrator pentru **LIMOKYR GROUP S.R.L.**, din anul 2025, în baza actului constitutiv.

Inspector de muncă,
Botoș Raluca Narcisa



LIMOKYR GROUP S.R.L.,
Administrator dl Câmpean Dumitru-Andrei



Anexa nr.1 la P.V. seria SB nr. 0100869 din 02.06.2026

Din verificările efectuate în timpul controlului s-a constatat că angajatorul a încheiat contracte individuale de muncă în formă scrisă, așa cum avea obligația legală stabilită prin art. 16 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare, acestea fiind semnate de ambele părți.

Angajatorul a avut în vedere respectarea dispozițiilor art. 16 alin. (3) din Legea nr. 53/2003 republicată cu modificările și completările ulterioare, în sensul că angajatorul avea obligația ca anterior începerii activității să înmâneze un exemplar din contractul individual de muncă salariaților săi (verificare / Străulea Vasile cu contract individual de muncă, încheiat și înregistrat sub nr. 2/10.04.2025, cu începerea activității la data de 14.04.2025, a primit un exemplar din contract la data de 10.04.2025).

La solicitarea inspectorilor de muncă au fost puse la dispoziție și copiile contractelor individuale de muncă pentru salariații care prestează activitate la locul de muncă verificat în teren (localitatea Sibiu, str. N. Teclu, județul Sibiu) în vederea verificării modului, în care sunt respectate prevederile art. 16 alin. (4) din Legii nr. 53/2003 republicată cu modificările și completările ulterioare.

Contractele individuale de muncă sunt încheiate cu durata timpului de muncă de 8 ore/zi, 40 ore/săptămână.

Angajatorul a făcut dovada respectării prevederilor art. 119 din Legea nr. 53/2003 republicată cu modificările și completările ulterioare, în ceea ce privește **evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru, perioada ianuarie 2026 - aprilie 2026.**

Din documentele de evidență a orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, precum și din fișele de identificare completate de cele 3 persoane intervievate la locul de muncă verificat în teren s-a constatat că aceștia nu prestează ore de muncă suplimentar, nu se lucrează în timpul nopții, nu se lucrează în zilele de repaus săptămânal, nu se lucrează în zile de sărbătoare legală.

Angajatorul a avut în vedere acordarea celor 48 ore consecutive salariaților săi, de regulă sâmbăta și duminica, așa cum prevede art. 137 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 republicată cu modificările și completările ulterioare.

Angajatorul a stabilit salariul minim brut garantat în plată, conform H.G. 1506/2024, coroborat cu art. 164 din Legea nr. 53/2003 republicată cu modificările și completările ulterioare. Angajatorul a stabilit în contractul individual de muncă și periodicitatea plății



Anexa nr.1 la P.V. seria SB nr. 0100869 din 02.06.2026

salariului așa cum prevede art. 166 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare, respectiv în data de 15 ale lunii, date înscrise în contractele individuale de muncă. Angajatorul a făcut dovada achitării drepturilor salariale aferente perioadei 01.2026-03.2026.

Angajatorul a respectat dispozițiile art. 168 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 republicată cu modificările și completările ulterioare și anume salariații nu figurează cu restanțe salariale. Angajatorul nu a utilizat muncă subdeclarată întrucât nu a acordat salariaților săi un salariu net mai mare decât cel constituit și evidențiat în statele de plată a salariilor și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscale.

Potrivit prevederilor art. 15² din Legea nr. 53/2003 republicată cu modificările și completările ulterioare „munca subdeclarată reprezintă acordarea unui salariu net mai mare decât cel constituit și evidențiat în statele de plată a salariilor și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscale”.

Angajatorul a întocmit dosare personal salariaților săi, așa cum avea obligația conform prevederilor art. 8 alin. (1) din H.G. nr. 295/2025. Acestea conțin toate documentele prevăzute la art. 8 alin. (3) din H.G. nr. 295/2025.

În urma verificării extrasului privind Registrul general de evidență a salariaților în format electronic, din baza de date gestionată de Inspekția Muncii s-a constatat că angajatorul a înființat registrul și l-a transmis la I.T.M. Sibiu cu respectarea prevederilor art. 5 alin. (1) lit. a) din H.G. nr. 295/2025 privind termenul legal de transmitere electronică a elementelor prevăzute la art. 4 alin. (2) lit. a)-k) din H.G. nr. 295/2025.

Acest fapt reiese din verificarea datelor din registrul general de evidență a salariaților transmis on-line pe portalul Inspekției Muncii care beneficiază de accesul la baza de date deținută în format electronic de societatea LIMOKYR GROUP S.R.L., cu cod unic de înregistrare 51260897.

Reprezentantul legal al societății a fost informat în ceea ce privește obligativitatea respectării dispozițiilor legale aplicabile domeniului relațiilor de muncă precum și a consecințelor din punct de vedere a sancțiunilor contravenționale aplicate în cazul depistării unor deficiențe ce vizează tematica de control abordată cu privire la situațiile de muncă nedeclarată reglementate de lege.



Anexa nr.1 la P.V. seria SB nr. 0100869 din 02.06.2026

Actele în original puse la dispoziție în vederea efectuării controlului la societatea **LIMOKYR GROUP S.R.L.** au fost restituite domnului Câmpean Dumitru-Andrei, în calitate de administrator.

Prezenta notă de constatare face parte integrantă din Procesul-Verbal de control seria SB nr. 0100869 din 02.06.2026 înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă și a fost încheiată în 2 exemplare, din care:

- un exemplar la Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu;
- un exemplar a fost înmănat conducerii unității controlate: **LIMOKYR GROUP S.R.L.**

Inspector de muncă,
Botoș Raluca Narcisa



LIMOKYR GROUP S.R.L.,
Administrator dl Câmpean Dumitru-Andrei

